

	 <p>SERVIZIO CIVILE NAZIONALE</p>
	<p>T'INTERESSA QUESTO PROGETTO? Compila i due allegati. CLICCA sopra gli allegati per aprirli e compilarli, poi portali nella sede di Latina scalo, in via del Pioppeto n. 13. Tel. 0773 632496</p> <p>Allegato 1 (LINK) Allegato 2 (LINK)</p>
<p>Nome progetto</p>	<p>CULTURAL..MENTE 2015</p>
<p>Ambito d'intervento</p>	<p>EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE - Attività interculturali e centri di aggregazione</p>
<p>Posti e sedi</p>	<p>2 volontari senza vitto e alloggio, presso l'associazione Nova Urbs, con sede a Latina Scalo in Via del Pioppeto 13</p>
<p>Breve descrizione del progetto</p>	<p>La Nova Urbs è da anni impegnata nel lavoro di promozione della cultura intesa come strumento che favorisce la partecipazione autentica ed attiva alla vita della comunità. L'associazione mira soprattutto al coinvolgimento dei giovani nei percorsi di cittadinanza.</p> <p>In questo senso, la mission di Nova Urbs parte dall'assunto che l'intercultura richiede "parità". Un percorso interculturale di cittadinanza è un processo che va innescato e si presenta in continua trasformazione. In questo spazio gli attori sono consapevoli che la relazione avviene fra soggetti uguali e che l'attività socioculturale rappresenta un momento strategico per rimuovere la disparità sociale di partenza, valorizzando le competenze e le diversità.</p> <p>In tale contesto si inserisce la convinzione che i Laboratori Interculturali e i Percorsi Educativi rappresentino uno strumento essenziale per garantire le pari opportunità nel confronto e per allontanare il rischio dell'etnicizzazione, della semplificazione e della banalizzazione in chiave folkloristica di questioni complesse. L'insegnamento è indispensabile per educare gli studenti a diventare cittadini consapevoli.</p>
<p>Obiettivi</p>	<p>L'obiettivo generale che si intende perseguire attraverso la realizzazione e gestione dello spazio aggregativo- formativo è quello di sviluppare, in termini di empowerment di comunità, reti locali e partnership, uno spazio aggregativo culturale e sociale permanente. Il laboratorio territoriale di promozione culturale e partecipazione, che accoglie tutti i cittadini indiscriminatamente (italiani e migranti, adulti e minori, etc.) è finalizzato</p>

	all'inserimento sociale e alla prevenzione dell'esclusione, promuovendo processi di integrazione e conquista di una piena autonomia socio-economica dei cittadini stranieri.	
Obiettivi specifici	<p>Favorire un effettivo accesso a percorsi educativi da parte di minori (con particolare attenzione ai figli di migranti) in condizioni di svantaggio economico-sociale in età scolare e all'educazione permanente da parte degli adulti che vivono in situazioni difficili</p> <p>Favorire la socializzazione e l'interrelazione profonda tra pari che, quotidianamente, per motivi legati al disagio socio-economico e/o alla barriera della lingua, hanno difficoltà a relazionarsi con gli altri, anche per l'assenza di spazi dedicati alla cultura e all'intercultura (intesa anche come momento aggregativo di scambio di esperienze).</p>	
Risultati attesi	<ol style="list-style-type: none"> 2. Sviluppo della ludoteca permanente con incremento di partecipanti; 3. Incremento di corsi di lingua e cultura straniera per coinvolgere i cittadini italiani; 4. Incremento di corsi di italiano per adulti stranieri L2 per promuovere l'acquisizione delle competenze linguistiche di base necessarie a inserirsi nella società; 5. Incremento del sostegno didattico in orario extrascolastico; 6. incremento n. 1 laboratorio di danza, musica e tradizioni popolari per favorire l'integrazione e la socializzazione; 7. Attivazione n. 1 laboratorio di comunicazione; 8. Incremento n. 2 laboratori teatrali; 9. Attivazione n. 1 laboratorio di pittura; 10. Incremento della colonia estiva per minori; <p>Maggior numero di feste multietniche ed eventi culturali</p>	
Condizioni di servizio	<p>1400 ore annue. Numero giorni di servizio a settimana: 6 Ore settimanali circa 30 ore (questa indicazione potrà essere suscettibile di variazioni a seconda della necessità dell'ente). Si richiede flessibilità negli orari di servizio, che saranno in generale presentati in fase di colloquio e poi concordati all'avvio del percorso. Disponibilità a svolgere mansioni di servizio civile anche nei giorni festivi</p>	
Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto	Azioni	Attività previste per i giovani del SCN
	<i>Divulgazione del progetto</i>	Distribuzione del materiale informativo sulle attività ed i corsi previsti all'interno del progetto. Collaborare nella presentazione agli enti presenti sul territorio.
	<i>Ludoteca</i>	Pianificazione e svolgimento delle attività.
	<i>Corsi di lingua e cultura</i>	Affiancamento e supporto all'attività. Sostegno ai docenti nel preparare l'aula ed i materiali e tutoraggio dei partecipanti. I volontari di SCN aiuteranno gli studenti nello svolgimento delle attività proposte in aula dal docente, fungendo da sostegno e guida.

		I volontari con competenze linguistiche specifiche potranno proporre dei corsi di lingua gestiti personalmente.
	Laboratorio Interculturale	Pianificazione e svolgimento delle attività e corsi di formazione specifica. Preparazione dell'aula e dei materiali, ricerca di testi. I volontari con competenze specifiche idonee potranno gestire autonomamente attività e proporre progetti.
	Laboratori teatrali	Affiancamento e supporto all'attività. Sostegno ai docenti nel preparare l'aula ed i materiali e tutoraggio dei partecipanti. I volontari di SCN aiuteranno gli studenti nello svolgimento delle attività proposte in aula dal docente, fungendo da sostegno e guida. I volontari con competenze specifiche idonee potranno gestire autonomamente attività.
	Laboratorio di comunicazione	Acquisizione delle tecniche fondamentali per la pubblicità, produzione di materiale informativo e distribuzione.
	Sostegno didattico extrascolastico	Dopo l'affiancamento iniziale, gestione dell'attività in aula e progettazione. Lezioni di italiano e facilitatore nei compiti pomeridiani.
	Laboratorio grafico, pittorico, manuale	Affiancamento al collaboratore specializzato, preparazione e tutoring in aula. I volontari con competenze specifiche idonee potranno gestire autonomamente attività.
	Organizzazione feste multietniche ed eventi culturali	Affiancamento e supporto a tutte le fasi dell'attività, pianificazione e gestione rapporto con organizzatori.
	Colonia estiva	Supporto a tutte le fasi dell'attività, pianificazione, espletamento e gestione rapporto con organizzatori.
Formazione generale Tecniche e metodologie di realizzazione previste:	<p>Nella realizzazione dei diversi moduli formativi sarà utilizzata la Metodologia Attiva che alterna diverse situazioni e tipi di coinvolgimento da parte dei volontari. L'equipe formativa ha a sua disposizione un'ampia gamma di strumenti didattici più o meno strutturati tra cui possiamo citare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il lavoro in piccoli gruppi • la lezione frontale • comunicazione in plenaria • lo studio dei casi • il gioco di ruolo (roleplay) e le simulazioni <p>Piattaforma di E – learning Per la gestione delle attività formative il CESV si avvarrà inoltre del supporto di strumenti e</p>	

<p>Durata:</p>	<p>metodi di formazione in rete a distanza (eLearning). La formazione si svilupperà come definito dalla Determina UNSC del 4/4/06, secondo i seguenti moduli:</p> <p>La Formazione Generale ha una durata complessiva di 45 ore.</p>
<p>Formazione specifica Tecniche e metodologie di realizzazione previste:</p> <p>Contenuti della formazione:</p>	<p>All'interno del progetto, la formazione specifica è considerata come parte integrante del percorso educativo rappresentato dal servizio civile (cfr. §§31 e successivi). Nell'approccio adottato, il percorso di formazione non avrà infatti solo lo scopo di fornire ai giovani le conoscenze pratiche necessarie per il lavoro operativo, ma anche quello di motivare i giovani e stimolare la loro sensibilità rispetto a temi come la solidarietà, i diritti fondamentali delle persone, l'impegno sociale e civico.</p> <p>In considerazione di questo, la formazione non sarà strutturata solo sulla base di "lezioni frontali", ma prevede invece metodologie interattive e che rendano possibile la libera espressione e la partecipazione attiva da parte dei giovani del servizio civile, nonché il confronto e la conoscenza reciproca tra giovani e formatori e tra i giovani stessi (cfr. §32). Nella formazione verrà adottata come metodologia anche l'educazione attraverso il gioco: i volontari saranno coinvolti in attività ludico-formative.</p> <p>Più specificamente, le giornate formative – che avranno normalmente una durata di 4 ore – dovranno prevedere per lo meno 1 ora e 1/2 di coinvolgimento attivo dei giovani in discussioni, gruppi di lavoro, laboratori.</p> <p>La formazione specifica sarà sviluppata su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - gli <u>aspetti specialistici</u> riguardanti il progetto (con particolare attenzione alle metodologie educative e alle diverse attività rivolte ai minori) - gli <u>aspetti metodologici</u> come la programmazione operativa, la gestione, la valutazione di interventi sociali. <p>I moduli formativi sono stati affidati a formatori qualificati che partecipano da tempo alle attività di Nova Urbs, il che permetterà loro di esprimere al meglio le metodologie e le esperienze dell'associazione e di comunicarle ai giovani che si apprestano ad iniziare il percorso di servizio civile. I diversi moduli saranno collegati tra loro seguendo un filo conduttore che li condurrà ad una conoscenza via via più approfondita della struttura organizzativa, delle modalità di lavoro associative e degli aspetti tecnici. E' prevista la figura di referente della formazione che fungerà da "coordinatore" dell'intero percorso formativo, creando un raccordo tra i diversi momenti formativi specifici e collegandoli ai momenti di formazione generale ed alle esperienze pratiche svolte durante il servizio.</p>
<p>Competenze acquisibili dai volontari:</p>	<p>I giovani in Servizio Civile presso il progetto di Nova Urbs acquisiranno una serie di competenze sia di tipo tecnico che trasversale importanti e spendibili in termini di occupabilità futura, riconosciute e validate da più di una certificazione del</p>

proprio percorso formativo e professionalizzante, grazie alle seguenti azioni:

- 1) le competenze acquisite durante i percorsi di formazione generale e specifica e durante l'espletamento del servizio saranno certificate anche da un attestato rilasciato dal CESV, **ente in fase di accreditamento alla Formazione, dalla Regione Lazio con Fascicolo N. 63288**

Nello specifico le competenze acquisite e riconosciute sono:

- ✓ Elementi di Comunicazione
- ✓ Elementi di Gestione del conflitto
- ✓ Il lavoro in gruppo
- ✓ Leadership

- 3) lo sviluppo delle competenze è certificato dalla Rete dell'Apprendimento Permanente **con Convenzione stipulata con il 4° CPT Centro Territoriale Permanente**, fulcro del 2° Comitato Locale dell'EDA, che comprende sia le istituzioni locali che i COL Provinciali, che **individua per ogni progetto specifico le competenze operative e trasversali acquisite dai giovani nello svolgimento del proprio percorso di servizio civile, che li preparino all'entrata nel mondo del lavoro.** Tale convenzione prevede tra l'altro di sviluppare sperimentalmente un sistema di riconoscimento delle competenze sia in entrata che in uscita dei diversi percorsi formali, informali e non formali.

Nello specifico le competenze acquisite e riconosciute attraverso questi due percorsi sono:

✓ **Competenze Organizzative:**

- programmazione delle attività
- problem solving
- gestione attività di amministrazione e contabilità
- gestione attività di raccolta fondi
- organizzazione e gestione eventi
- utilizzo piattaforme e sistemi informatici

✓ **Competenze Relazionali:**

- capacità di mediazione
- saper gestire i rapporti interpersonali
- saper lavorare in equipe

✓ **Competenze Emozionali:**

- capacità di prendere iniziativa
- capacità decisionale
- fiducia in se stessi
- senso di responsabilità
- propensione al cambiamento e sapersi adattare ai contesti

Il progetto, inoltre, prevede l'approfondimento di **specifiche competenze professionali**, valide al fine di migliorare la corretta realizzazione del progetto stesso e pensate per avere una validità spendibile al di fuori da esso. Ci riferiamo in particolare a:

- 1) Corso sulla **Sicurezza sui luoghi di lavoro - decreto 81/2008** in collaborazione con l'Associazione Operatori

	<p>della Prevenzione sui luoghi di Lavoro. Sarà realizzato un corso di 18 ore che sarà certificato con un attestato valido ai fini del curriculum:</p>
--	---

- per poter essere nominati responsabile della sicurezza all'interno delle aziende;
- per poter autocertificare il piano sulla sicurezza in caso di svolgimento di attività in proprio.